

Согласовано:
Председатель ПК НИОХ СО РАН
И.В. Олейник
« _____ » _____ 2015 г.

Утверждаю:
Врио директора НИОХ СО РАН
Е.Г. Багрянская
« _____ » _____ 2015 г.

Приложение № 17

Соглашение по охране труда между Работодателем и работниками
федерального государственного бюджетного учреждения науки
Новосибирский институт органической химии им.Н.Н. Ворожцова
Сибирского отделения Российской академии наук (НИОХ СО РАН)

Соглашение по охране труда (далее - Соглашение) имеет своей целью
улучшение условий труда и повышение эффективности охраны труда.

Соглашение разработано в соответствии с законодательными и иными
нормативными правовыми актами Российской Федерации по охране труда,
Трудовым кодексом РФ, Уставом института и является неотъемлемой частью
Коллективного договора.

1. Организационные положения

1.1. Работодатель издает приказы, распоряжения по созданию здоровых
и безопасных условий труда для обеспечения требований производственной
санитарии, техники безопасности, пожарной безопасности, охраны труда и
здоровья; назначает лиц, ответственных за конкретное направление работы;
формирует штаты отдела охраны труда и экологической безопасности,
других соответствующих органов и комиссий; рассматривает состояние
указанных вопросов; заслушивает отчеты ответственных лиц и руководи-
телей отделов, структурных подразделений; создает необходимые условия
для работы уполномоченных (доверенных) лиц и членов комиссии по охране
труда Института.

1.2. Профком в соответствии с планом работы, а также по инициативе
работников Института заслушивает руководителей отделов, структурных
подразделений, ответственных лиц о выполнении требований трудового
законодательства в области охраны труда и настоящего Соглашения.

1.3. Работодатель и Профком согласуют и координируют свою работу в
указанных направлениях.

1.4. Не реже одного раза в год Работодатель и Профком отчитываются
на конференции трудового коллектива о состоянии дел по охране труда и
выполнении настоящего Соглашения.

1.5. Функции по охране труда со стороны администрации осуществляет
отдел охраны труда и экологической безопасности, действующий на
основании положения «О системе управления охраной труда».

1.6. Функции по контролю выполнения Соглашения со стороны работников осуществляет комиссия по контролю выполнения Коллективного договора.

1.7. В целях поддержания микроклимата в рабочих помещениях и создания воздушной среды, соответствующей санитарно-гигиеническим требованиям, администрация своевременно проводит производственный контроль, в соответствии с утвержденным планом работы.

1.8. Работодатель:

- в плановом порядке осуществляет текущий и капитальный ремонт зданий и сооружений, помещений, инженерного оборудования, механизмов и электроустановок, электро-, водо- и теплосетей, вентиляционных и иных систем;

- обеспечивает работников необходимым инвентарем, спецодеждой, средствами защиты, санитарно-гигиеническими принадлежностями согласно действующим требованиям и нормативам;

- создает постоянно действующую экзаменационную комиссию по проверке знаний правил, норм и инструкций по охране труда (технике безопасности, промышленной безопасности и т. д.).

1.9. Работодатель и Профком на паритетной основе создают комиссию по охране труда на основании положения комиссии по охране труда.

Комиссия по охране труда координирует совместные действия Работодателя и Профкома по обеспечению требований по охране труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний; организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирует администрацию и работников о результатах указанных проверок; организует сбор предложений работников к Соглашению об охране труда.

2. Предупреждение несчастных случаев

2.1. Работодатель не допускает использования помещений, лабораторий, рабочих мест и оборудования без наличия комплекта документации, предусмотренной законодательством РФ, распоряжениями РАН и другими нормативными актами; обеспечивает соответствие всех подразделений Института требованиям охраны труда.

2.2. Работодатель ежегодно своим приказом назначает постоянно действующую комиссию, обеспечивающую экспертизу проектов, ремонтных и строительно-монтажных работ; приемку в эксплуатацию отремонтированных и вновь построенных зданий, сооружений, объектов, установок, коммуникаций и т.п.

2.3. Работодатель обязуется при планировании ремонтов, строительно-монтажных работ, в том числе на различных коммуникациях, установке нестандартного оборудования во всех структурных подразделениях Института в соответствующие сметы закладывать расходы на мероприятия по охране труда, в том числе на пакет документации, обеспечивающий

эксплуатацию объекта, включая сертификацию всех материалов, комплектующих, оборудования и коммуникаций.

2.4. Работодатель запрещает применение вредных или опасных веществ, материалов, продуктов, приборов, услуг и т.д., не имеющих сертификатов или методик и средств метрологического, токсикологического и иного вида контроля.

В случае использования новых или не применяющихся ранее вредных или опасных веществ, до начала их применения администрация разрабатывает меры по охране труда, сохранению жизни и здоровья работников с согласованием в соответствующих органах государственного надзора и контроля.

3. Профилактика заболеваний и производственная санитария

3.1. Работодатель содержит в надлежащем состоянии рабочие помещения, иные здания и сооружения, обеспечивает в них температурный режим, освещенность и др. условия в соответствии с действующими нормативными требованиями.

При понижении температуры ниже 17°C (ГОСТ 12.1.005-88) во время отопительного сезона работодатель переводит работников на сокращенный рабочий день с сохранением заработной платы.

3.2. Работодатель обеспечивает:

- проведение мероприятий по подготовке зданий, сооружений, коммуникаций и оборудования к работе в зимних условиях;
- ремонт окон, дверей, тамбуров, лестничных пролетов, электроосветительного оборудования, запорной арматуры и т.п., а также постоянную уборку помещений;
- постоянную работу приточно-вытяжной вентиляции;
- работников необходимым инвентарем, спецодеждой, средствами защиты, санитарно-гигиеническими принадлежностями, в том числе оснащает помещения питьевой водой, туалетные комнаты – мылом, туалетной бумагой.

- на основании результатов аттестации рабочих мест работникам, занятым на работах с вредными, тяжелыми и (или) опасными условиями труда, в полном объеме льготы и компенсации, предусмотренные законодательством РФ о труде и коллективным договором.

3.3. При возникновении аварийных ситуаций администрация принимает меры к их ликвидации и обеспечению последующей производственной деятельности.

4. Улучшение условий и охраны труда

4.1. Работодатель осуществляет в плановом порядке текущий и капитальный ремонт зданий и сооружений, помещений, инженерного

оборудования, механизмов и электроустановок, электро-, водо-, теплосетей и коммуникаций; вентиляционных и иных сетей.

4.2. Работодатель организует своевременный ремонт кровли рабочих корпусов института, пострадавших от протечек.

4.3. Работодатель обеспечивает и контролирует работу столовой в необходимом объеме и ассортименте, с учетом качества и доступности.

4.4. Работодатель своевременно обеспечивает работников необходимым инвентарем, спецодеждой и обувью, а также индивидуальными средствами защиты, санитарно-гигиеническими и моющими средствами, медицинскими аптечками; организует приобретение, хранение, ремонт спецодежды и средств индивидуальной защиты работников, стирку, сушку спецодежды, обезвреживание средств индивидуальной защиты работников.

5. Защита окружающей среды

5.1. Работодатель обязуется выполнять требования Федеральных законов в области охраны окружающей среды, проводить своевременную разработку проекта нормативов образования отходов и лимитов на их размещение и разработку проектов тома ПДВ.

5.2. Работодатель в соответствии с требованиями и нормативами экологической безопасности, техники безопасности осуществляет сбор, хранение, транспортировку и утилизацию вредных отходов, материалов и устройств.

6. Обучение и проверка знаний по охране труда

6.1. Работодатель обеспечивает плановое обучение работников нормам и приемам безопасного ведения трудового процесса, проводит проверку знаний с соответствующим оформлением результатов проверки.

6.2. Работодатель своевременно организует обучение и проверку знаний по охране труда руководителей и специалистов по охране труда, являющихся членами экзаменационных комиссий по охране труда.

7. Улучшение здоровья сотрудников, работающих во вредных условиях труда

7.1. Работодатель разрабатывает и осуществляет мероприятия по снижению уровня вредности существующих рабочих мест и по возможности не создает новые рабочие места с вредными условиями труда.

7.2. Работодатель обеспечивает работников, занятых на работах с вредными условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости установленными льготами: сокращенный рабочий день, дополнительный отпуск, дополнительные процентные надбавки к должностным окладам, а также организует и проводит

предварительные (при приеме на работу) и периодические медицинские осмотры.

7.3. Установленный конкретный размера доплаты за работу во вредных и опасных условиях труда ежемесячно оплачивается за фактически отработанное время на основании журналов учета времени работы сотрудников с неблагоприятными условиями труда, табелей-ведомостей учета рабочего времени.

Согласовано с ПК НИОХ СО РАН
И.В.Олейник
2015г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Врио директора НИОХ СО РАН
Е.Г. Багрянская

2015 г.

ПРОЕКТ СОГЛАШЕНИЯ

между администрацией и профкомом по улучшению условий труда в 2015 г.

N п/п	Содержание мероприятия	Стоимость тыс. руб.	Сроки выполнения	Ответственный исполнитель	Ожидаемый соц. эффект	Источник финансирования
1.	Замена грузо-пассажирского лифта в корпусе НИЦ	2000	3-4 кв.	Исаков А.А.	Улучшение условий труда сотрудников	Целевое финансирование ФАНО на капремонт
2.	Продолжить замену окон на пластиковые (100 кв.м)	700	3-4 кв.	Ядрышников Е.М.	Снижение энергозатрат, улучшение условий труда сотрудников	Собственные средства НИОХ (бюджет/внебюджет)*
3.	Замена (реконструкция) грузовых ворот ОХЦ	100	3 кв.	Ядрышников Е.М.	Улучшение условий труда сотрудников	Целевое финансирование ФАНО на капремонт
4.	Провести оценку условий труда в структурных подразделениях НИОХ СО РАН	200	3-4 кв	Губанова Т.М.	Улучшение условий труда сотрудников	Собственные средства НИОХ *
5.	Ремонт спортплощадки	20	3 кв.	Ядрышников Е.М.	Улучшение условий отдыха сотрудников	Внебюджетные средства НИОХ
6.	Ремонт теплоузла с заменой 30 радиаторов	400	2-3 кв.	Исаков А.А., Власов А.Г.	Улучшение условий труда сотрудников	Целевое финансирование ФАНО на капремонт

* - Пункты соглашения выполняются при наличии финансовых и материальных возможностей НИОХ СО РАН